

Condițiile specifice ale asigurării suplimentare pentru pierderea involuntară a locului de muncă

Cuprins

Ce reprezintă acest document?

Ce înseamnă termenii folosiți în condițiile contractului de asigurare?

Ce acoperă asigurarea suplimentară?

Cine poate beneficia de asigurarea suplimentară și care este durata acesteia?

Când poate fi folosită și cât timp este valabilă asigurarea suplimentară?

Care sunt informațiile despre plata primei de asigurare?

Cum se calculează perioada de așteptare?

Cum se plătește indemnizația de asigurare?

În ce situații nu se plătește indemnizația de asigurare?

Cum poate fi modificată suma asigurată?

Ce este protecția împotriva inflației?

Ce înseamnă indemnizația de maturitate?

Când încetează asigurarea suplimentară?

Alte aspecte importante



Art.1. Ce reprezintă acest document?

- 1.1. Condițiile specifice asigurării suplimentare pentru pierderea involuntară a locului de muncă, denumită în continuare asigurarea suplimentară, sunt parte din contractul de asigurare, împreună cu condițiile generale ale contractului de asigurare, care sunt valabile și se aplică și condițiilor specifice.
- 1.2. Pentru a beneficia de asigurarea suplimentară, este necesară încheierea unui contract de asigurare la care aceasta poate fi atașată.



Art.2. Ce înseamnă termenii folosiți în condițiile contractului de asigurare?

Toți termenii definiți la art. 2 al condițiilor contractuale generale sunt valabili și în cazul acestor condiții specifice, cu excepția termenilor de mai jos:

Asigurat	Persoana angajată, asigurată prin această asigurare suplimentară. Asiguratul este în același timp și Contractant al contractului de asigurare de bază, la care această asigurare suplimentară se atașează.
Data evenimentului asigurat	Data la care are loc evenimentul asigurat, așa cum este menționată în dispoziția de acordare a indemnizației de șomaj emisă de Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă.
Eveniment asigurat	Pierderea involuntară a locului de muncă pe perioada de acoperire a asigurării suplimentare, prin încetarea contractului individual de muncă al Asiguratului la inițiativa angajatorului, cu excepția cazurilor speciale prevăzute în acest document, în urma căreia Asiguratul devine șomer, așa cum este definit în acest document.
Perioada de așteptare	Perioada în care nu este acoperită pierderea involuntară a locului de muncă și pentru care nu se plătește indemnizația de asigurare de către Asigurător.
Suma asigurată	Suma aleasă de Contractant dintre opțiunile din oferta de asigurare și menționată în polița de asigurare, pe care Asiguratul o primește de la Asigurător în cazul pierderii involuntare a locului de muncă.
Șomer indemnizat:	<p>Orice persoană care își pierde locul de muncă prin încetarea contractului individual de muncă la inițiativa angajatorului, cu excepția cazurilor speciale prevăzute în acest document. Persoana trebuie să fie înregistrată la Autoritatea pentru Ocuparea Forței de Muncă competentă și să beneficieze de indemnizația de șomaj în calitate de asigurat în sistemul asigurărilor sociale de stat și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate.</p> <p>Nu se consideră Șomer persoana care se află în una dintre următoarele situații:</p> <ol style="list-style-type: none">a) ocupă funcții electivă sau este numită în cadrul activității executive, legislative sau judecătorești, pe durata mandatului, precum și membrii cooperatori dintr-o organizație a cooperăției meșteșugărești;b) are calitatea de:<ol style="list-style-type: none">i. asociat unic, asociat comanditar sau acționar;ii. administrator sau manager care a încheiat contract de administrare sau de management;iii. persoană autorizată să desfășoare activități independente;iv. cetățean străin care lucrează în străinătate, conform legii;v. persoană care realizează venituri din activități profesionale desfășurate potrivit legii și care nu se regăsește în una din situațiile prevăzute la punctul a).



Art.3. Ce acoperă asigurarea suplimentară?

- 3.1. Asigurarea suplimentară acoperă **pierderea involuntară a locului de muncă, prin încetarea contractului individual de muncă la inițiativa angajatorului și din motive care nu sunt atribuite Asiguratului**, în urma căreia Asiguratul devine șomer.
- 3.2. **Indemnizația de asigurare** constă în **maximum 6 plăți lunare pentru fiecare eveniment asigurat și maximum 12 plăți lunare pe toată durata contractului de asigurare.**
- 3.3. Între două evenimente asigurate există o perioadă de așteptare de 6 luni de la ultima indemnizație de asigurare plătită de Asigurator.
- 3.4. **Pentru a beneficia de indemnizația de asigurare** pentru pierderea involuntară a locului de muncă, **Asiguratul trebuie să îndeplinească simultan următoarele condiții**, anterior evenimentului asigurat:
- să fi fost angajat în baza unui contract individual de muncă pe durată nedeterminată, cu normă întreagă (8 ore/zi), fără întreruperi mai mari de 30 de zile consecutive în ultimele 6 luni;
 - să fi lucrat cel puțin 6 luni consecutive la ultimul angajator și minimum 12 luni consecutive vechime în muncă.
- 3.5. Evenimentul asigurat **este acoperit** dacă sunt îndeplinite toate condițiile de mai jos:
- a) evenimentul asigurat **are loc în România** și se întâmplă pe perioada de valabilitate a asigurării suplimentare pentru pierderea involuntară a locului de muncă;
 - b) somajul este înregistrat la Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă;
 - c) sunt plătite toate primele de asigurare scadente sau contractul este în perioada de grație;
 - d) evenimentul asigurat nu se încadrează în excluderile detaliate în capitolul „În ce situații nu se plătește indemnizația de asigurare” din acest document;
 - e) evenimentul asigurat nu se întâmplă în perioada de așteptare.
- 3.6. Pentru fiecare eveniment asigurat se oferă o indemnizație de asigurare fixă, care corespunde sumei asigurate alese de Asigurat și menționate în polița de asigurare.
- 3.7. Prin semnarea acestor condiții de asigurare, Asiguratul/ Contractantul este de acord ca orice actualizare/ modificare a valorii indemnizațiilor de asigurare să fie comunicată prin intermediul paginii de internet a NN Asigurări de Viață S.A, la adresa www.nn.ro.



Art.4. Cine poate beneficia de asigurarea suplimentară și care este durata acesteia?

- 4.1. Asigurarea suplimentară este disponibilă pentru persoanele asigurate **începând cu vârsta de 18 ani și până la cel mult 60 de ani împliniți** la momentul încheierii asigurării suplimentare și nu poate depăși 65 de ani la încetarea acesteia.
- 4.2. Asigurarea are o **durată minimă de 5 ani dacă este atașată unui contract nou** și o **durată minimă de 3 ani dacă este atașată unui contract existent**, cu o durată rămasă mai mică de 5 ani.



Art. 5. Când poate fi folosită și cât timp este valabilă asigurarea suplimentară?

- 5.1. Asigurarea suplimentară este valabilă câtă vreme primele de asigurare ale contractului de asigurare sunt plătite la zi sau contractul se află în perioada de grație.
- 5.2. **Asigurarea suplimentară intră în vigoare:**
- a) **la data intrării în vigoare a contractului de asigurare**, dacă Contractantul a ales să atașeze această asigurare suplimentară **odată** cu încheierea contractului de asigurare;
 - b) **la data următoarei scadențe de plată a contractului de asigurare**, dacă Asiguratul a ales să atașeze această asigurare suplimentară **oricând** în timpul perioadei contractuale, **cu excepția** datei aniversării contractului de bază;
 - c) **la data aniversării contractului de asigurare**, dacă Contractantul asigurării a ales să atașeze această asigurare suplimentară la această dată. Asigurarea suplimentară intră în vigoare la data aniversării contractului de asigurare, dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:
 - i. prima aferentă ultimei scadențe a fost plătită integral în termenul menționat în polița de asigurare;
 - ii. Contractantul completează ulterior o cerere de asigurare pentru atașarea asigurării suplimentare.
 - d) **la data repunerii în vigoare a contractului de asigurare**, în cazul în care contractul de asigurare a fost reziliat și se dorește repunerea în vigoare. Repunerea în vigoare se va face în conformitate cu prevederile articolelor din condițiile

generale ale contractului de asigurare referitoare la repunerea contractului în vigoare. În acest caz, asigurarea suplimentară intră în vigoare începând cu ziua imediat următoare plății primelor de asigurare restante.

5.3. Data expirării asigurării suplimentare este prevăzută în polița de asigurare.



Art.6. Care sunt informațiile despre plata primei de asigurare?

- 6.1. Primele de asigurare pentru asigurarea suplimentară se plătesc în lei, respectând frecvența și modalitatea de plată stabilite în contractul de asigurare. Primele se plătesc pe întreaga durată de valabilitate a asigurării suplimentare.
- 6.2. Valoarea primei de asigurare este menționată în oferta de asigurare, respectiv în polița de asigurare în funcție de nivelul de asigurare pentru care optează Contractantul.
- 6.3. Asigurătorul își rezervă dreptul să modifice nivelul primei la fiecare aniversare a contractului, iar noile prime intră în vigoare de la data aniversării contractului de asigurare. Pentru calculul noilor prime de asigurare sunt luați în calcul factori de risc precum eventuale modificări ale condițiilor contractuale, numărul evenimentelor asigurate raportat la portofoliu etc.
- 6.4. Noua primă va fi comunicată Contractantului asigurării prin scrisoarea pre-aniversară trimisă cu 30 de zile înaintea aniversării contractului de asigurare și beneficiază de un termen de grație pentru efectuarea plății primelor de asigurare eşalonate, conform condițiilor contractuale generale.



Art. 7. Cum se calculează perioada de așteptare?

- 7.1. Asigurarea suplimentară pentru pierderea involuntară a locului de muncă are o **perioadă de așteptare de 180 de zile calendaristice consecutive** în care evenimentul asigurat nu este acoperit.
- 7.2. Perioada de așteptare se calculează astfel:
 - a) de la data încheierii cererii de asigurare atunci când asigurarea suplimentară a fost contractată în același timp cu contractul de asigurare;
 - b) de la data ultimei indemnizații de asigurare plătite de Asigurător pentru un eveniment asigurat care s-a întâmplat anterior și a fost acoperit de asigurare;
 - c) de la data începerii valabilității asigurării suplimentare atunci când asigurarea suplimentară a fost contractată după încheierea contractului de asigurare;
 - d) de la data majorării sumei asigurate sau a schimbării nivelului de acoperire, de la un nivel cu suma asigurată mai mică la un nivel cu sumă asigurată mai mare, pentru diferența de sumă asigurată majorată;
 - e) de la data repunerii în vigoare a asigurării pentru contractele reziliate prin neplată sau transformate în contracte libere de plata primelor care sunt ulterior repuse în vigoare.



Art.8. Cum se plătește indemnizația de asigurare?

- 8.1. Dacă Asiguratul intră în șomaj pe perioada de valabilitate a asigurării suplimentare, Asigurătorul va plăti Asiguratului indemnizația de asigurare corespunzătoare, așa cum este descrisă în capitolul „Ce acoperă asigurarea suplimentară”.
- 8.2. **Asigurătorul trebuie să fie notificat cu privire la producerea evenimentului asigurat** prin transmiterea documentelor menționate mai jos, **în cel mult 10 zile calendaristice** de la data emiterii deciziei de acordare a indemnizației de șomaj de către Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă.
- 8.3. Data evenimentului asigurat este data menționată în decizia de acordare a indemnizației de șomaj emisă de Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă.
- 8.4. **Asigurătorul va plăti indemnizația de asigurare în termen de 30 de zile de la primirea dosarului de daună complet** depus de Asigurat.
- 8.5. Pentru a primi indemnizația de asigurare, Asiguratul trebuie să depună următoarele documente:
 - formularul de anunț al evenimentului asigurat;
 - copia actului de identitate a Asiguratului;
 - decizia de concediere sau adeverința eliberată de ultimul angajator;
 - decizia de acordare a indemnizației de șomaj emisă de Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă;
 - adeverința eliberată de angajator/ Inspectoratul Teritorial de Muncă privind vechimea în muncă la data anunțului evenimentului asigurat;
 - carnetul de șomer vizat și ștampilat lunar de Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă/ cuponul de șomaj/ adeverința eliberată de Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă/ extrasul de cont pe numele Asiguratului, care să ateste încasarea lunară a indemnizației de șomaj.

- 8.6. Dacă Asigurătorul nu primește lunar documentele care să ateste plata indemnizației de șomaj (adeverința de plată a indemnizației de șomaj/ carnetul de evidență al șomerului sau extrasul de cont), atunci plata indemnizației de asigurare pentru luna în care nu s-a primit acest document se va suspenda. Plata va fi reluată doar după primirea tuturor documentelor necesare efectuării plății.
- 8.7. Dacă documentele depuse de Asigurat cu privire la evenimentul asigurat prezintă semne de alterare (spre exemplu, dar fără a se limita la ștersături, modificări, completări, etc.), Asigurătorul își rezervă dreptul să suspende plata indemnizației de asigurare și poate solicita Asiguratului informații sau documente suplimentare pentru a verifica producerea evenimentului asigurat. Dacă nu primește aceste informații/ documente suplimentare, Asigurătorul poate să refuze plata indemnizației de asigurare.



Art. 9. - În ce situații nu se plătește indemnizația de asigurare?

Indemnizația de asigurare nu este plătită dacă:

- Asiguratul devine șomer indemnizat în perioada de așteptare;
- Contractul de asigurare nu este plătit și a expirat perioada de grație la data evenimentului asigurat sau la data la care carnetul de șomaj a fost vizat și ștampilat de Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă/ la data cuponului de șomaj/ la data încasării indemnizației de șomaj conform extrasului de cont;
- Asiguratul are un contract individual de muncă cu timp parțial, încheiat pe perioadă determinată sau nedeterminată;
- pierderea locului de muncă a fost cauzată de abateri disciplinare care au fost investigate de angajator în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- Asiguratul a inițiat încetarea contractului de muncă sau a ajuns la un acord cu Angajatorul, cu excepția situațiilor când:
 - a) demisia Asiguratului survine ca urmare a neplății salariilor sau compensațiilor salariale de către angajator timp de cel puțin trei luni calendaristice, caz în care acesta este obligat să prezinte o dovadă a demisiei sale înregistrate de angajator, care să specifice motivul explicit al demisiei;
 - b) acordul părților de încetare a raportului de muncă intervine între momentul declanșării procedurii de insolvență a angajatorului și momentul începerii procedurii de lichidare judiciară.
- Contractul de muncă încetează în timpul sau la sfârșitul perioadei de probă;
- Incetează contractul de muncă încheiat pe o perioadă determinată;
- Asiguratul, la data producerii evenimentului asigurat, încasează drepturi de pensie anticipată sau la termen, indiferent dacă drepturile sunt încasate din sistemul public de pensii sau dintr-un sistem special de pensii;
- Nu se plătește indemnizația de șomaj de către Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- Asiguratul este cadru militar trecut în rezervă sau direct în retragere și are dreptul la pensie militară conform legii;
- Asiguratul este absolvent de studii superioare, doctorate și masterate care beneficiază de șomaj ca urmare a încetării studiilor;
- Asiguratul este acționar, administrator sau de membru al organelor de conducere în compania care încetează contractul de muncă, indiferent de motivele încetării;
- Asiguratul participă la greve, conflicte organizate de muncă sau orice alte asemenea acțiuni care sunt declarate ilegale de către autoritățile competente care au condus la încetarea contractului de muncă;
- Pierderea locului de muncă se întâmplă ca urmare a încadrării în șomaj tehnic.



Art. 10. Cum poate fi modificată suma asigurată?

10.1. Pe durata contractului de asigurare, **Contractantul poate să crească sau să diminueze suma asigurată** dacă la momentul solicitării nu există întârzieri în plata primelor de asigurare.

10.2. **Suma asigurată poate fi mărită oricând pe parcursul desfășurării contractului de asigurare**, majorarea intrând în vigoare începând cu noua scadență de plată, după ce Contractantul plătește valoarea noii prime de asigurare.

10.3. **Suma asigurată poate fi redusă după prima aniversare a contractului de asigurare** de la momentul atașării asigurării suplimentare, prima de asigurare fiind ajustată corespunzător.

10.4. Dacă evenimentul asigurat are loc după reducerea sumei asigurate, Asigurătorul plătește noua indemnizație de asigurare, fără a se aplica perioada de așteptare.

10.5. Creșterea sau diminuarea sumei asigurate se poate face de la un nivel la altul, în limitele stabilite de Asigurător.

10.6. Modificările sunt confirmate prin emiterea unei noi polițe de asigurare de către Asigurător, iar prima de asigurare este recalculată dacă modificarea contractuală nu presupune rezilierea asigurării suplimentare. Dacă în urma modificărilor rezultă un rest de primă neconsumată, aceasta va fi returnată Contractantului.



Art. 11. Ce este protecția împotriva inflației?

- 11.1.** Pentru protecția împotriva inflației, Contractantul asigurării poate să crească suma asigurată pentru asigurarea suplimentară **cu cel puțin 20 de zile înainte de fiecare aniversare a datei de încheiere a cererii de asigurare**. Creșterea sumei asigurate, prin alegerea unuia dintre procentele de creștere stabilite de către Asigurător, duce la o creștere a beneficiului și, implicit, a primei de asigurare. În situația în care Contractantul nu solicită în mod expres un procent anume de protecție împotriva inflației, majorarea pentru protecție împotriva inflației se va face cu procentul mediu stabilit și comunicat de Asigurător.
- 11.2.** În situația în care Asiguratul anunță producerea evenimentului asigurat imediat după efectuarea acestei modificări, Asigurătorul va plăti indemnizația de asigurare conform condițiilor de asigurare, fără a se aplica perioada de așteptare.
- 11.3.** Dreptul la opțiunea de protecție împotriva inflației este valabil atât timp cât este valabil și pentru contractul de asigurare.



Art. 12. Ce înseamnă indemnizația de maturitate?

- 12.1. Indemnizația de maturitate** este acordată dacă, până la data expirării duratei asigurării suplimentare, **nu a fost despăgubit niciun eveniment asigurat și dacă nu există nicio restanță la plata primelor la data expirării asigurării suplimentare**. Cu 45 de zile înainte de data de expirare a asigurării, Contractantul va fi informat privind valoarea indemnizației de maturitate pe care o va primi. Aceasta reprezintă **30% din valoarea primelor plătite** pentru asigurarea suplimentară.
- 12.2.** După ce Asigurătorul a plătit indemnizația de maturitate, Asiguratul poate solicita indemnizații de asigurare pentru un eveniment asigurat care s-a întâmplat anterior și nu a fost anunțat. Noua valoare a indemnizației de asigurare pentru evenimentul asigurat va fi calculată ca diferență dintre suma asigurată stabilită prin contract și indemnizația de maturitate deja plătită de Asigurător.



Art. 13. Când încetează asigurarea suplimentară?

Asigurarea suplimentară **încetează în următoarele situații:**

- la data încetării contractului de asigurare la care este atașată asigurarea suplimentară;
- la data expirării duratei asigurării suplimentare, așa cum este menționată în polița de asigurare;
- la cererea Contractantului asigurării, oricând pe perioada derulării contractului de asigurare;
- la prima aniversare a contractului după ce Asiguratul a împlinit 65 de ani;
- la prima aniversare după data la care Asigurătorul a notificat Contractantul că nu mai oferă asigurarea suplimentară pentru pierderea involuntară a locului de muncă. În acest caz, Asigurătorul va returna 30% din valoarea primelor plătite de Contractant pentru asigurarea suplimentară până la acel moment, dacă nu este înregistrat niciun eveniment asigurat în baza contractului de asigurare până la momentul aniversării;
- la data atingerii numărului maxim de indemnizații de asigurare plătite;
- la data decesului Asiguratului;
- la data pensionării anticipate sau la termen a Asiguratului;
- la data transformării contractului de asigurare într-un contract liber de plata primelor;
- la data încadrării Asiguratului din contractul de asigurare într-o invaliditate de grad I, II din orice cauză, gradul III cauzată de un accident sau handicap grav din orice cauză, în conformitate cu prevederile legislative în vigoare privind criteriile și normele de încadrare în grade de invaliditate;
- pe perioada preluării plății primelor de către Asigurător;
- pe perioada de întrerupere a plății primelor de asigurare;
- în cazul oricărei acțiuni sau inacțiuni a Asiguratului prin care se încalcă obligațiile contractuale sau legale cu intenția de a obține un folos necuvenit sau de a crea prejudicii de orice natură Asigurătorului;
- în cazul Asiguraților incluși pe lista persoanelor urmărite penal pentru folosirea intenționată a unor mijloace capabile să producă un pericol comun (ex: participarea Asiguratului la organizarea și/sau comiterea de acte de terorism);
- prin alte modalități conform legii.

Asigurarea suplimentară pentru pierderea involuntară a locului de muncă **nu are valoare de răscumpărare și nici participare la profit.**



Art.14. Alte aspecte importante

14.1. Toate plățile la care Asigurătorul se obligă în conformitate cu prevederile asigurării suplimentare se fac în lei și conform legislației financiar fiscale în vigoare la data efectuării plăților.

14.2. Condițiile specifice ale asigurării suplimentare pentru pierderea locului de muncă au intrat în vigoare la data de **05.01.2024** și se aplică tuturor asigurărilor suplimentare încheiate după această dată.

Kuldeep Kaushik

Director General

Gabriela Lupaș Țicu

Director Arie Marketing și Operațiuni



NN Asigurări de Via Iă S.A.
C.U.I. 9100488